

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОСЛАЩЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (Исходной Нина Равильевна) действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 394К от 01.07.2020г., вынужденный в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Петровой Оксаны Михайловны действующего на основании Устава профессионального союза работников дошкольного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 1 от 03.04.2019г., вынужденный в дальнейшем «Сотрудник» одна первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в дальнейшем «Сотрудник».

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №36 «Золотой ключик»

на 2021- 2023 годы

1) на странице 2 «Исходная» слова «Председателя Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председателя первичной профсоюзной организации Профсоюз работников дошкольного образования и науки Российской Федерации» Республики Татарстан;

2) в разделе III:
пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:
« в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участвующих образовательного процесса допускается возможное осуществление трудовых функций работников образовательной организации в дистанционном формате. Услуги такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;
« осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению безопасности против Covid-19»;

3) в разделе IV:
пункт 4.3.1: дополнить абзацем следующего содержания:
« работникам, имеющим трех и более лет стажа для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется для них время до достижения младшим из детей 14 лет»;

дополнить пунктом 4.10:
« работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, или работника, воспитывающего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, или воспитывающего ребенка до четырнадцати лет без матери, устанавливать ежегодные дополнительные дни без оплаты работы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск

г. Набережные Челны – 2022

Зарегистрирован в ГКУ ЦЗН
г. Набережные Челны
№ 31 от 31.03.2022г.
Подпись *Зел*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Никишиной Нины Николаевны действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 399К от 01.07.2020г., именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Петровой Оксаны Михайловны действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 1 от 03.04.2019г., именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №36 «Золотой ключик» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1) на странице 2 коллективного договора слова «Председатель Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования» заменить словами «Председатель Набережно-Челнинской территориальной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан»;

2) в разделе III:
пункт 3.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:
«- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору»;
«- осуществить временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Covid-19»;

3) в разделе IV:
пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:
«- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ)»;

дополнить пунктом 4.10

«- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка до четырнадцати лет без матери установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск

4) в разделе VIII.

4) в разделе VIII.
пункт 8.2.15 изложить в следующей редакции:
«8.2.15. Осуществляет контроль за проведением в муниципальных образовательных организациях предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии требованиями Приказа Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ч.4 ст.213 ТК РФ, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работами, при выполнении которых производятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и Постановление Кабинета Министров РТ от 14.05.2013 года №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы, должности и среднего заработка на время их прохождения.»;

дополнить пунктами 8.2.23, 8.2.24 следующего содержания:

«8.2.23. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.24. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

5) в разделе IX:

пункт 9.1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования РТ.»);

«- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – два рабочих дня в каникулярное время.».

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №36
«Золотой ключик»

«23» 03 2022 г. Н.Н.Никишина

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №36
«Золотой ключик»

О.М.Петрова
«23» 03 2022 г

20. ВНИЗ ЖОЗОҚ ҲАМ РАҚОА ВА ИҚТОБОНЪЗ ОҲАМ ҲАМ

[illegible]

ОГРН 1030101010101
Адрес: 165000, г. Мурманск, ул. Кавказская, д. 10
Исх. № 165000/010101010101

(PHOTO ODLIŠNOSTI)

XI 1989/1/5

Выводы: 1. Анализ результатов исследования показал, что в большинстве случаев (80%) у детей с синдромом дефицита внимания и гиперактивности (СДВГ) наблюдается нарушение регуляции эмоционального состояния. 2. У детей с СДВГ наблюдается нарушение регуляции эмоционального состояния, что приводит к снижению уровня успеваемости и социальной адаптации. 3. Для коррекции эмоционального состояния у детей с СДВГ необходимо использовать комплексный подход, включающий в себя медикаментозное лечение, психотерапию и коррекционные занятия.